

УДК 177.72 (091.(477.72))

Соколова Жанна Владимировна, кандидат исторических наук, доцент кафедры документоведения и архивоведения исторического факультета Таврической академии (СП) Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского

e-mail: jcokol@mail.ru

СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ АРХИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ: УСТАВ СИРОТСКОГО ДОМА ТАЙНОГО СОВЕТНИКА ФАБРА В СИМФЕРОПОЛЕ (ВЫСОЧАЙШЕ УТВЕРЖДЕННОГО 7 ИЮНЯ 1880 Г.)

Аннотация: в Государственном архиве Республики Крым хранится немало документов, так или иначе связанных с историей благотворительных учреждений полуострова. Публикация и анализ документального наследия прошлого, позволит в настоящее время ближе подойти к разрешению проблем экономической философии, нравственным аспектам, поиску эффективных инструментов управления устойчивым развитием в рамках концепции социальной ответственности бизнеса, что, на наш взгляд, крайне важно для понимания природы этого явления и возрождения подобной практики в наше время. Целью нашего исследования является публикация и анализ архивных документов по истории меценатства и благотворительности в Крыму в дореволюционный период истории России для возрождения и поиска современных методов повышения эффективности социальной ответственности бизнеса.

Ключевые слова: социальная ответственность бизнеса, меценатство, благотворительность, общества призрения, роль бизнеса в обществе.

SDC 177.72 (091.(477.72))

Sokolova Zhanna Vladimirovna, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor of the Department of Document Science and Archives of the Historical

Faculty of the Taurida Academy of the Crimean Federal University named after V.I. Vernadsky

E-mail: jcokol@mail.ru

ARCHIVE DOCUMENTS CERTAIN:

The charter of the orphanage of the secret counselor Fabra in Simferopol
(Highest approved on June 7, 1880)

Annotation: The State Archives of the Republic of Crimea keeps a lot of documents related in one way or another to the history of the charitable institutions of the peninsula. The publication and analysis of the documentary heritage of the past will now allow us to approach the solution of problems of economic philosophy, moral aspects, search for effective tools for managing sustainable development within the framework of the concept of corporate social responsibility, which, in our opinion, is extremely important for understanding the nature of this phenomenon and revival Similar practice in our time. The purpose of our research is the publication and analysis of archival documents on the history of philanthropy and charity in the Crimea in the pre-revolutionary period of the history of Russia for the revival and search for modern methods of increasing the effectiveness of social responsibility of business.

Keywords: social responsibility of business, patronage, charity, charity societies, the role of business in society.

Современный мир живет в условиях острых социальных проблем. Поэтому особое внимание уделяется новым эффективным инструментам управления устойчивым развитием в рамках концепции социальной ответственности бизнеса. Величие наследия и заслуг Аристотеля заключаются в создании науки, названной им этикой. Впервые среди греческих мыслителей он основой нравственности сделал волю. Аристотель поставил науку (разум) выше нравственности, высоко оценив традиционные античные добродетели гражданина - мудрость, мужество, справедливость, дружбу. Этика и политика

Аристотеля изучают один и тот же вопрос - вопрос о воспитании добродетелей и формировании привычек жить добродетельно для достижения счастья, доступного человеку в разных аспектах: первая - в аспектах природы отдельного человека, вторая - в плане социально-политической жизни граждан. Для воспитания добродетельного образа жизни и поведения одной нравственности недостаточно, необходимы еще законы, имеющие принудительную силу. Поэтому Аристотель заявляет, то “общественное внимание (к воспитанию) возникает благодаря законам, причем доброе внимание - благодаря добропорядочным законам”. В настоящее время понимание лидерами бизнеса своей особой, ведущей, роли в такой работе привело к возникновению в конце XX века термина «корпоративная социальная ответственность», ставшего важнейшей составляющей понятия об устойчивом развитии не только бизнеса, но и человечества в целом.

Известно, что на организацию прямо или косвенно влияют многочисленные факторы внешней среды. Косвенным образом на современные организации влияет и общество, в котором они функционируют. Корни этических проблем уходят глубоко в историю бизнеса. Традиция этического поведения промышленных компаний насчитывает около двух веков. Предприниматели-филантропы, осознававшие социальное влияние промышленности, явились основателями традиционного представления об индивидуальной благотворительности и ответственности бизнеса. Поскольку собственники компаний одновременно выполняли функции управления производством, они имели возможность свободно отдавать заработанные средства на благотворительность (просвещенный эгоизм).

Менеджеры современных предприятий несут ответственность, прежде всего, перед акционерами и сообществами. По мере развития экономики увеличивалось число акционеров, на смену частным лицам приходили финансовые институты, такие как страховые компании и пенсионные фонды, не принимавшие активного участия в управлении бизнесом, а назначавшие менеджеров от своего имени. Менеджмент все больше обособлялся от

собственников, что негативно сказалось на возможности филантропии. (Маловероятно, что всем акционерам одновременно придет в голову мысль о необходимости благотворительной деятельности).

Еще одно препятствие заключается в том, что этические проблемы отличаются сложностью, изменчивостью и разнообразием. Менеджеру проще сделать вид, что он вообще не видит проблем, и принять решение, исходя из чисто экономических соображений. Экономический императив диктует приоритетность финансовых вопросов бизнеса. И только после их решения, в «свободное» время можно обсудить и социальные или экологические проблемы. Таким образом, ответственность за филантропию перекладывается на плечи благотворительных обществ, поскольку «дело бизнеса – бизнес».

С другой стороны, некоторые руководители не согласны с мнением о том, что социальная ответственность может войти в противоречие с интересами бизнеса. Выгоды могут выражаться в возросшей мотивации работников, повышении лояльности потребителей, распространении доброй молвы, увеличении числа повторных покупок, улучшении отношений с общественностью и средствами массовой информации. Повышение чувства ответственности сотрудников организации способствует возрастанию производительности, сокращению издержек найма новых работников и увеличению объема продаж в долгосрочном периоде, а эффективная финансовая поддержка спортивных мероприятий или благотворительных обществ может повлечь за собой экономию средств, направляемых на рекламу товаров компании.

Этические аспекты характерны для всех направлений деятельности организаций. Они затрагивают и решения о найме персонала, и определение критериев эффективности исследований и разработок, и производственную политику, и маркетинг, и благотворительную деятельность.

Выделяют две основные точки на роль бизнеса в обществе. «Флагман» одной из них – известнейший американский экономист Милтон Фридмен, Нобелевский лауреат в области экономики, считает, что основная задача

бизнеса состоит в приумножении богатства посредством предложения товаров и услуг и обеспечения занятости. Приверженцы концепции социальной ответственности (КСО) настаивают на необходимости смещения акцентов с частной выгоды на общественные блага. М. Фридмен характеризует точку зрения сторонников КСО как разрушительную для бизнеса. Как экономист, он полагает, что честные действия бизнеса сами по себе гарантируют достаточные социальные выгоды, ибо приумножают общественное богатство и обеспечивают занятость. Раздавать средства компании на благотворительные цели равнозначно уплате дополнительных налогов. Сторонники данной школы придерживаются мнения, что роль бизнеса в обществе ограничивается производительной деятельностью в условиях конкурентной рыночной экономики, а выполнение других ролей означает превышение полномочий.

Впрочем, многие исследователи не разделяют воззрений фридменистов. Они считают, что бизнес не имеет права действовать независимо от общества, т.к. сам по себе бизнес – одна из подсистем социальной системы. Общество зависит от производимых компаниями товаров и услуг, а бизнес зависит от общества. Ему необходимы общественные ресурсы в форме наемных работников, капитала, материальных средств. Функционирование бизнеса немыслимо без применения юридических прав и действий различных общественных институтов: судов, банковских систем, систем образования. Как часть общества, бизнес обязан реагировать на его запросы и ожидания, которые вряд ли будут ограничиваться требованиями приумножения материальных благ. Взаимосвязи общества и бизнеса существенно сложнее, чем это представляется М. Фридмену.

Рассмотрим уровни социальной ответственности бизнеса:

1) базовый уровень заключается в исполнении обязательств по выплате работникам заработной платы, уплаты налоговых отчислений и предоставлению новых вакантных мест;

2) второй уровень предполагает создание благоприятных условий, как для труда, так и для повседневной жизни: предоставление жилья, повышение

квалификации и общего образовательного уровня, профилактика заболеваний, развитие социально-культурной сферы;

3) высший уровень СОБ, при котором осуществляется ведение благотворительной деятельности.

Таким образом, изученные и впервые представленные к печати документы по истории благотворительных учреждений Крыма свидетельствуют о большом опыте участия крымских граждан в решении социальных проблем полуострова.

Особый интерес вызвал документ - Устав сиротского дома тайного советника Фабра в Симферополе (Высочайше утвержденного 7 июня 1880 г.). Документ печатается по экземпляру, хранящемуся в Государственном Архиве Республики Крым. Текст воспроизводится по современным правилам правописания с учетом стилистических особенностей и пунктуации автора.

1. Учреждение и назначение сиротского дома

Основанный в 1864 г. по духовному завещанию тайного советника Фабра и носящий его имя сиротский дом в Симферополе имеет счастье состоять под Высочайшим покровительством в числе учреждений Императрицы Марии.

Назначение дома, по воле учредителя, состоит в призрении и религиозно-нравственном воспитании неимущих детей, круглых сирот мужского пола, единственно уроженцев Таврической губернии.

Комплект призреваемых в доме сирот, согласно завещанию жертвователя, простирается до 40 человек, содержащихся бесплатно. Кроме того, если помещение позволит, в доме могут получать призрение и своекоштные пенсионеры или содержащиеся на счет посторонних благотворителей, с платою за полное содержание по 150 руб. в год и с единовременным взносом по 40 руб. за каждого пенсионера на первичное обзаведение.

2. Способы содержания

Сиротский дом содержится: а) на проценты с неприкосновенного капитала (293,260 руб.); б) на арендные деньги, получаемые с имений,

завещанных основателем в пользу заведения и состоящих в пяти уездах Крымского полуострова; и в) на получаемые за частных пенсионеров деньги.

На принадлежащий дому капитал имеют быть приобретаемы государственные и другие процентные бумаги, гарантированные Правительством.

Примечание. Свободные от штатного назначения, равно от ежегодных расходов, остатки денежных сумм отличаются в запасный капитал, предназначенный на разные непредвидимые сверхштатные, по устройству заведения, надобности.

Касса заведения хранится в губернском казначействе, в особом сундуке, и ежемесячно свидетельствуется членами комитета (п.8), о чем присутствующие на ревизии каждый раз удостоверяют своими подписями в книге.

Все здания заведения застраховываются в одном из страховых русских обществ.

3. Управление и отчетность

Сиротский дом управляется комитетом, состоящим под председательством губернского предводителя дворянства из Симферопольского уездного предводителя дворянства и четырех дворян Таврической губернии, преимущественно живущих в Симферополе, по избранию губернского предводителя.

Л.2. Примечание. Согласно воле учредителя, дом временно управляется советом попечителей из душеприказчиков Фабра до тех пор, пока из них останется в живых один; сей последний сдает упомянутому комитету заведение с принадлежащими ему имуществом, капиталами и документами и, если сам того пожелает, с разрешения Главноуправляющего 4 Отделением Собственной Его Императорского Величества Канцелярии, присоединяется к составу комитета в качестве члена, пожизненно.

Члены комитета утверждаются Высочайшею властью, по представлению Главноуправляющего 4 Отделением Собственной Его Императорского Величества Канцелярии.

Примечание: Душеприказчики Фабра временно управляются заведением, в силу завещания учредителя, без прошения на то Высочайшего соизволения.

Комитет собирается, смотря по надобности и по приглашению председателя.

Комитет печется обо всем, что касается благосостояния заведения, отнюдь не теряя из виду воли учредителя, выраженной в духовном его завещании.

Комитет заботится о сохранении и приращении принадлежащих дому капиталов и, с этою целью, неослабно следить за всеми хозяйственными распоряжениями и рассматривает книги и отчеты.

Под наблюдением одного или нескольких членов комитета, раз в год производится ревизия всех вещей, принадлежащих заведению, а также, в случае надобности, и обзор имений, и о последствиях доводится до сведения комитета.

Вопросы в комитете решаются по большинству голосов (за исключением случая, означенного в нижеследующем параграфе) и состоявшиеся по оным заключения вносятся в журнал заседания, который подписывается всеми присутствующими членами. В случае равенства голосов принимается то решение, на стороне которого находится председатель.

Вопросы о расходовании сумм из запасного капитала решаются не иначе, как по единогласному определению членов комитета. В случае же разногласия, спорный вопрос представляется на разрешение Главноуправляющего 4 Отделением Собственного Его Императорского Величества Канцелярии.

На всех членах комитета по всем отраслям управления лежит равная ответственность; но они могут распределять между собой занятия по взаимному соглашению

Комитету подчинены все служащие в заведении, Он избирает их, определяет к должностям, представляет к наградам и увольняет от службы.

Делопроизводством и составлением отчетов, под наблюдением членов комитета, занимается письмоводитель, который может быть определен к сей должности, находясь на службе и в другом ведомстве.

За хозяйственной и полицейской частями наблюдает смотритель, за благоустройством церкви – священник (он же законоучитель) и церковный староста.

Для надзора за малолетними сиротами назначается смотрительница, она же кастелянша и надзирательница за больными в лазарете; при сиротах старшего возраста состоит надзиратель; для первоначального обучения детей русской грамоте имеется учитель, он же репетитор детей, посещающих городское училище.

Примечание: все служащие в сиротском доме при исполнении своих обязанностей руководствуются подробными инструкциями, утвержденными комитетом.

Денежные годовые отчеты составляются по данным формам и вносятся в установленные сроки на ревизию в контрольную экспедицию, состоящую при 4 Отделении Собственной Его Императорского Величества Канцелярии.

Комитет доносит Государю Императору, через Главноуправляющего 4 Отделением Собственной Его Императорского Величества Канцелярии, о всех чрезвычайных происшествиях, касающихся заведения, и этим же порядком всеподданнейше подносит, не позднее 1-го апреля, ежегодные отчеты о средствах заведения, его состоянии и своих действиях по всем отраслям управления.

4. Прием сирот в дом, порядок содержания и увольнения их из одного

В сиротский дом принимаются на полное содержание поименованные в параграфе 2 сироты, в возрасте не моложе 4 и не старше 11 лет, бесплатно или пенсионерами за установленную плату (параграф 3).

При заявлениях о принятии детей должны быть представлены: метрические свидетельства о рождении и крещении сирот, о смерти их родителей, равно свидетельства о бедности, о состоянии здоровья и привитии оспы.

Примечание: глухонемые, слепые, одержимые падучею болезнью, умопомешательством и неизлечимыми увечьями в заведение не принимаются.

Если желающих поступить в сиротский дом будет более числе свободных мест, то сироты принимаются по баллотировке.

Документы принятых сирот хранятся при делах комитета, и призреваемым сиротам ведется именной список, с обозначением звания, лет и времени приема и выбытия из заведения.

Призреваемые сироты помещаются в принадлежащем заведению доме, снабженном всеми необходимыми вещами и принадлежностями.

Заболевающим подается первоначальное медицинское пособие в лазарете заведения состоящим при доме по найму врачом; в случае же надобности, дети отправляются для излечения в одну из городских больниц за счет заведения.

Дети, начиная с 8 лет, обучаются в заведении начаткам Закона Божия, русскому языку, славянскому чтению, первым четырем действиям арифметики и церковному пению.

Примечание: до 8 лет возраста дети обучаются молитвам и, по возможности, чтению и письму.

Для учебных заведений с детьми назначается время по усмотрению комитета.

Учение производится во все дни, кроме воскресных и табельных, а также за исключением 24-го января – день смерти основателя, 7-го августа – день смерти матери его и 30-го ноября – день храмового праздника. В дни смерти основателя заведения и его матери – дети, под надзором своего начальства, отправляются в имении Анаэли на их могилы для совершения там панихид.

Во все воскресные и праздничные дни дети слушают божественную службу в домашней церкви и поют в ней под руководством регента.

Дети, достигшие 10-летнего возраста, посещают местное городское училище, а по достижении 13-ти лет, за исключением поименованных ниже в параграфе 36, отдаются для занятия ремеслами известным мастерам с платою за каждого в первые два года такой суммы, какая, по усмотрению комитета, будет для того назначена из средств заведения; неспособные же заниматься

мастерством возвращаются тем сословиям и обществам, которым они принадлежат.

Примечание: Комитету предоставляется право отдавать сирот на попечение родственников, благотворителей, если таковые пожелают их взять из заведения, как прежде 13-ти летнего возраста, так и по достижении оною.

Ближайшее определение правил, на основании коих дети отдаются мастерам в обучение лежит на обязанности комитета. Равным образом комитет наблюдает за сиротами во время нахождения их у мастеров или непосредственно, по мере возможности, или через подлежащие сношениям с местными сиротскими и полицейскими учреждениями.

Увольняемые из заведения питомцы сиротского дома получают от него белье, одежду и обувь.

Дети, с успехом окончившие курс элементарного обучения и подающие надежду к дальнейшему образованию, помещаются в гимназии или другие средние учебные заведения стипендиатами графа Александра Яковлевича де-Мезона, на основании Высочайше утвержденного положения о сих стипендиатах.

В свободное время воспитанники сиротского дома обучаются ремеслам: сапожному, башмачному и другим, по усмотрению комитета, под руководством особых мастеров. Сверх того дети приучаются к огородничеству и уходу за фруктовыми деревьями в саду, находящемся при сиротском доме.

Если кто из детей, принятых в сиротский дом, будет замечен в таких пороках, которые не могут быть терпимы, то лица, представившие должны их взять к себе обратно, о чем они обязываются подпискою при помещении детей в заведение.

5. Права и преимущества служащих при доме

Состоящие при доме штатные должностные лица считаются в действительной государственной службе. Они получают содержание из сумм заведения, исключая членов комитета, которые служат безвозмездно.

Члены комитета состоят в 5 классе, смотритель в 8, письмоводитель и надзиратель в 9, а учитель в 10 классе. Им присваивается мундир ведомства учреждений Императрицы Марии соответствующим классу должности степеней.

Чиновникам, за беспорочную выслугу собственно при сиротском доме определенных по общему пенсионному уставу сроков, может, применительно к содержащимся в этом уставе правилам, с разрешения Главногоуправляющего 4 Отделением Собственной Его Императорского Величества Канцелярии, быть назначаема пенсия из собственных средств заведения, если оныя будут для того достаточны; в случае же недостаточности этих средств, пенсий из других источников не полагается.

Служителям и служительницам, за усердную и постоянную выслугу при заведении, за каждые пять лет может быть назначаема комитетом в прибавку одна четверть жалования из средств дома. Если они будут для сего достаточны.

Присутственные места и должностные лица обязаны оказывать дому, по отношениям комитета, зависящее о них законное содействие.

Комитет имеет свою печать с изображением государственного герба и надписью вокруг: «Печать комитета сиротского дома Фабра в Симферополе».

Список использованных источников:

1. Государственный архив Республики Крым. Ф.120. Оп.1. Д.30. 8 л. 1888 г. Устав сиротского дома тайного советника Фабра в Симферополе (Высочайше утвержденного 7 июня 1880 г.). Симферополь, Типография Спиро, 1888.
2. Брагинская Н. Философы Греции / Нина Брагинская Философы Греции: ЗАО "Издательство "ЭКСМО-Пресс". Москва, 1997. (satis@glasnet.ru).