

Латышева Елена Владимировна, доктор исторических наук, профессор, зав. кафедрой документоведения и архивоведения Таврической академии (структурное подразделение) КФУ им. В.И. Вернадского
e-mail: elenaipad2@gmail.com

Громова Екатерина Николаевна, сотрудник кадровой службы предприятия ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП»
e-mail: gen2892@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ, УПРАВЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП»)

Актуальность данного исследования состоит в выявлении проблем связанных с защитой, управлением и использованием персональных данных в кадровой службе, анализом ее особенностей на примере кадровой службы предприятия ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» и разработка предложений по совершенствованию системы защиты персональных данных.

Ключевые слова: защита персональных данных, использование персональных данных, кадровая служба, использование информации, личные данные.

Latysheva Elena Vladimirovna, Doctor of Historical Sciences, Professor, Head of the Records Management and Archival Department of Taurida Academy V. I. Vernadsky Crimean Federal University
e-mail: elenaipad2@gmail.com

Gromova Ekaterina, assistant of the Personnel Service Department of the company «ACCENT-GROUP»

e-mail: gen2892@mail.ru

FEATURES OF PROTECTION, CONTROL AND USESAGE OF PERSONAL DATA OF EMPLOYEES (ON THE EXAMPLE OF «ACCENT-GROUP»)

Abstract: the relevance of this study raises because of the investigation the features of protection, control and usage of personal data in recruitment, identification of its features on the example of Personnel Service Department of the company «ACCENT-GROUPS» and the development of proposals for improving the system of personal data protection.

Keywords: personal data protection, personal data usage, personnel service, recruitment, use of information, personal data.

Современное развитие экономики обусловлено большим количеством информации, которая требует защиты и управление их использованием. В настоящее время защита информации, а особенно персональных данных, в связи с участвовавшими преступлениями, занимает важное место как непосредственно на каждом предприятии, так и на общегосударственном уровне. Общество, и организации в том числе, в своей деятельности используют, получают, обрабатывают и передают данные. В связи с продолжением выхода Российской Федерации на мировой рынок, где персональная информация имеет определенную ценность, одной из основных задач, решаемых на общегосударственном уровне, является улучшение качества работы с персональными данными, особенно в части их обработки и сохранности. Это условие, которые необходимо соблюдать для роста и развития любой сферы деятельности.

В настоящее время в Российской Федерации создано значительное количество нормативно-правовых актов, которые регулируют не только создание и пользование информацией, но ее передачу и защиту. На протяжении жизни ответственность за конфиденциальность и сохранность информации как относящейся к определенной сфере деятельности, так и личной, лежит непосредственно на человеке, а ответственность за обработку и сохранность персональной информации каждого работника организаций несет непосредственно руководитель или другое лицо, ответственное за данный участок работы. В настоящее время задача как государства в целом, так и каждого предприятия в отдельности, обеспечить безопасность персональных данных. В сложившейся ситуации, это одна из остро стоящих проблем.

Любые трудовые отношения связаны с обменом информацией, как по вертикали, так и по горизонтали, т.е. между работником и работодателем, работником и работником, а также между другими сторонами, имеющими отношение к данному виду деятельности.

Такой обмен касается информации о предприятии, его видах деятельности, работниках, специфике работ, оплаты труда. Вся информация, непосредственно относящаяся к работникам, определяется как персональные данные. К такой информации относят как имя, возраст, пол, семейное положение, так и профессия, место проживания, все то, что зафиксировано на бумажном или электронном носителе и используется при приеме на работу и в процессе работы. Знание обработки, хранения и защиты персональных данных - важнейшая задача как руководителей предприятий в целом, так и лиц, ответственных за обработку таких данных, т.е. кадровых работников.

Деятельность любой кадровой службы на предприятии касается непосредственно персональных данных работников. Эта информация является конфиденциальной и требует пристального внимания. Одним из важнейших направлений деятельности кадровой службы в Российской Федерации в настоящее время является обработка персональных данных, их защита и хранение. Сохранность конфиденциальной информации в Российской

Федерации регулирует целый ряд нормативно-правовых актов. Среди них можно выделить следующие – [1, 2, 3, 4, 5, 6].

Существует и ответственность за нарушения правил работы с персональными данными. В рамках законодательства контроль исполнения ФЗ-152 лежит на Федеральной службе безопасности (ФСБ России), Федеральной службе по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК) и Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) [2]. Тем более что, в настоящее время вопрос ответственности операторов обработки персональных данных достаточно актуален и подлежит постоянному пересмотру в части увеличению жесткости наказаний и размеров штрафов.

Общество с ограниченной ответственностью «АКЦЕНТ-ГРУПП» осуществляет свою деятельность в различных отраслях, и в том числе: «92.40 – Дополнительный вид деятельности. Деятельность информационных агентств».

Образовано в июле 2014 года и поставлено на учет в налоговом органе инспекцией Федеральной налоговой службой по Ленинскому району г. Севастополя. Общество имеет расчетный счет в банке, круглую печать со своим наименованием, штампы, бланки и другие реквизиты. Имущество общества образовано за счет вклада в уставной капитал и иных источников, предусмотренных действующим законодательством. Учредителем общества является физическое лицо, его вклад в уставный капитал составляет 100 % уставного капитала. Оно не имеет филиалов, представительств и дочерних предприятий.

Работы в обществе выполняются штатными работниками, а также лицами, принимаемыми по гражданско-правовым договорам. Имущество ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» составляют основные фонды и оборотные средства, а также средства, получаемые в результате ее деятельности. Чистая прибыль распределяется обществом самостоятельно. На основании результатов своей деятельности общество создает резервный капитал размере 15 % от уставного капитала, который используется на дополнительные затраты, покрытие убытка

или восполнение дефицита оборотных средств. ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» имеет 3 офиса по г. Севастополя.

В ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» применяется линейно-функциональная организационная структура управления с единой вертикальной линией руководства и активного воздействия на подчиненных. Директор осуществляет свою деятельность на основе принципа единоличия, и обеспечивает решение поставленных задач. Директору подчинены все нижестоящие руководители. Организационная структура предприятия является достаточно эффективной и рациональной и представлена: директором, отделом кадров, отделом продаж, отделом наработки (call-center), бухгалтерией и юридическим отделом.

В процессе проведения анализа работы кадровой службы ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» было выявлено нарушение в части отсутствия приказа о назначении ответственного за обработку персональных данных, в том числе отсутствие и самого локального акта – «Положения о персональных данных работников». На основании этого сотрудникам отдела кадров в рамках соблюдения законодательства необходимо издать приказ о назначении ответственных лиц и разработать и утвердить локальный акт общества. Однако следует отметить, что общество зарегистрировано в Роскомнадзоре как оператор персональных данных и при приеме на работу каждому сотруднику выдает согласие на обработку персональных данных.

В связи с большим количеством соискателей и посетителей в ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» для отдела кадров необходимо отвести отдельное помещение, так как такой поток людей составляет угрозу конфиденциальности информации. Необходимо определить четкие часы приема как клиентов, так и соискателей.

В ходе изучения особенностей защиты персональных данных в ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» было выявлено, что работа по защите информации на бумажных носителях на предприятии находится в зачаточном состоянии и не гарантирует сохранности такой информации и может быть использована третьими лицами. В работе отдела просматриваются грубые нарушения

законодательства в части хранения, защиты и обработки персональных данных сотрудников. Электронная база имеет достаточно высокую техническую степень защиты, однако в связи с отсутствием регламентированного доступа в персональную информацию каждого сотрудника, это тоже является нарушением законодательства и может послужить утечке.

Во время работы над статьей были исследованы процессы функционирования управления и использования персональных данных в кадровой службе, а так же деятельность предприятия по защите персональных данных (на примере предприятия ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП»), были изучены особенности защиты персональных данных в кадровой службе, выявлены ее особенности на примере кадровой службы предприятия ООО «АКЦЕНТ-ГРУПП» и разработаны предложения по совершенствованию системы защиты персональных данных.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СПС КонсультантПлюс.
2. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями и дополнениями) // СПС КонсультантПлюс.
3. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (с изменениями и дополнениями) // СПС КонсультантПлюс.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // СПС КонсультантПлюс.
5. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» (с изменениями и дополнениями) // СПС КонсультантПлюс.
6. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ (ред. от 15.02.2016) «О воинской обязанности и военной службе» // СПС КонсультантПлюс.